

# Programa de Inclusión Laboral Fundación Amigos por Siempre

Nuestro Programa de Inclusión Laboral promueve que personas en situación de discapacidad intelectual leve y del desarrollo ejerzan su derecho de acceso al trabajo, facilitando la entrega de apoyos necesarios para la participación en empleos libremente elegidos y en igualdad de condiciones que sus compañeros.

¡Juntos hacemos una sociedad más inclusiva!

## ¿Cómo trabaja la Fundación Amigos por Siempre?

Consideramos a la **empresa, al beneficiario y a la familia**, como pilares fundamentales para promover una inclusión laboral satisfactoria.

(foto empresa) Buscamos ambientes de trabajo comunes, donde la inclusión sea un valor fundamental de la cultura empresarial.

(foto) Nos enfocamos en las habilidades e intereses de cada candidato, para lograr un proceso activo y personalizado.

(foto familia) Entregamos herramientas a las familias para que promuevan mayor independencia en los trabajadores incluidos.

La Fundación trabaja bajo el **Modelo Empleo con Apoyo**, modalidad que permite entregar herramientas tanto a las personas en situación de discapacidad como a las empresas y familia durante el proceso completo de inclusión laboral. Este modelo asegura un apoyo personalizado y centrado en el nuevo trabajador, promoviendo la participación plena en el mercado laboral abierto con una **inclusión laboral efectiva y duradera en el tiempo**.

El proceso es llevado a cabo por el **equipo de Preparadores Laborales** especializados en el Modelo de Empleo con Apoyo.

# Programa de Inclusión Laboral Fundación Amigos por Siempre



## Empresas

Realizamos charlas informativas y formativas sobre inclusión laboral.

Entregamos apoyo durante todo el proceso de inclusión laboral a través del modelo de Empleo con Apoyo.



## Personas

Apoyo en el desarrollo de habilidades prelaborales.

Apoyo para encontrar un trabajo que se ajuste a tus habilidades e intereses.

Apoyo durante la capacitación y entrenamiento del nuevo puesto de trabajo.

Apoyo constante a lo largo de la vida laboral.



## Familias

Somos intermediarios entre las familias y las empresas con el fin de alinear objetivos.

Realizamos coaching familiar orientado a favorecer el desarrollo de la autonomía laboral del beneficiario.

# Programa de Inclusión Laboral Fundación Amigos por Siempre

## Etapas del Empleo con Apoyo



# Programa de Inclusión Laboral

## Fundación Amigos por Siempre

---

En caso de que la empresa cumple mediante la contratación de personas con discapacidad, y realice este proceso de inclusión en colaboración con la Fundación Amigos por Siempre:

### **¿Qué responsabilidades debe tomar la empresa con la Fundación Amigos por Siempre?**

- Recibir capacitaciones correspondientes
- Buscar un apoyo natural en cada puesto de trabajo
- Colaborar con los ajustes razonables
- Firmar convenio de trabajo con la Fundación.
- Mantener el canal de comunicación abierto con la fundación para garantizar una inclusión duradera en el tiempo.

### **¿Qué responsabilidades toma la Fundación Amigos por Siempre?**

- El equipo de Amigos por Siempre, será el intermediario entre la empresa y la familia.
- Acompañamiento durante el tiempo de permanencia de la persona en el puesto de trabajo.
- El proceso es llevado a cabo por el equipo de preparadoras laborales, especializadas en el modelo Empleo con Apoyo
- Realizar charlas de sensibilización a los compañeros y jefes del trabajador, con el fin de informar y generar conciencia en torno a los conceptos de discapacidad e inclusión.

# Programa de Inclusión Laboral Fundación Amigos por Siempre

## ¿Por qué llevar a cabo el proceso de inclusión laboral en colaboración con Fundación Amigos por Siempre?

Amigos por Siempre es una fundación con más de 12 años de experiencia en el ámbito de la inclusión laboral y social de personas con discapacidad intelectual leve, enfocados en las habilidades e intereses de cada uno, para lograr un proceso personalizado.

1. Buscamos puestos de trabajo que se ajusten a las habilidades e intereses de nuestros beneficiarios.
2. Entregamos apoyo tanto al trabajador incluido, como a las empresas y familia durante el proceso completo de inclusión laboral.
3. Mantenemos vínculo con el trabajador y la empresa durante todo el tiempo que el contrato esté vigente.
4. Promovemos la independencia del trabajador dentro y fuera del contexto laboral.
5. Generamos espacios de desarrollo personal, desarrollo de carrera y socialización fuera del contexto laboral.
6. Trabajamos junto a los candidatos para potenciar sus habilidades personales, sociales y adaptativas a través de talleres formativos.